

„A rugalmas foglalkoztatás elterjesztése a konvergencia régiókban – rugalmas, családbarát foglalkoztatási módszerek bevezetése a munkáltatóknál”

A kedvezményezett neve:

Karosinvest Idegenforgalmi és Szolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaság

A Projekt címe:

„Rugalmas foglalkoztatási rendszer bevezetése a Karosinvest Zrt-nél”

A projekt azonosítószáma:

GINOP-5.3.2-16-2016-00566

A szerződött támogatás összege: 12.347.760 Ft

A támogatás mértéke (%-ban): 100%

A projekt tartalmának bemutatása:

A munkakörök rugalmassá alakítása lehetővé tette, hogy a dolgozók jobban össze tudják egyeztetni a magánéleti feladataikat a munka világával, ezáltal megnőtt a kötődésük a vállalkozáshoz, a növekvő lojalitás pedig kiszámíthatóbb, így hatékonyabb munkát eredményez. A munkaidő kötelező kitöltése megszűnésével a felszabaduló munkaidő az új fejlesztésekre fordítható. A vezetők vezetői kompetenciájának megerősítése szintén hatékonyabb működést és a változások professzionális menedzselését tette lehetővé.

A projekt keretében a rugalmas foglalkoztatási forma bevezetéséhez kapcsolódó tevékenységek megvalósítását irányoztuk elő. Sor került képzésekre, tanácsadás igénybevételére, munkahelyi mentor alkalmazására. Az eszközbeszerzések elsődleges célja az átalakításra kerülő munkakörök rugalmassá tételének elősegítése és a rugalmasság fenntartása volt.

A munkakörök átalakítását elősegítő vezetői képzéseken a vezetői hatékonyság fejlesztése segítette a vezetőket végighaladni a szervezeti változások folyamatán, elsősorban a változásokkal kapcsolatos döntéseikben. A vezetői készségfejlesztés tréningen a résztvevők a vezetői működésük sikeresebbé tételét, saját vezetői stílusuk megtalálását, az önismeret és az empátikus készség fejlesztését, valamint a konfliktuskezelési technikák gyakorlását végezték. A rugalmassá alakított munkakörrel rendelkezők és a hagyományos keretek között foglalkoztatott munkatársak jó és hatékony együttműködésén, valamint a különböző beosztásban dolgozók közötti kommunikáció fejlesztésén, vezetői támogatásán, erősítésén dolgoztunk.

A munkakörök átalakításához kapcsolódó munkavállalói képzés fókuszában a munkatársak, azok csoportjai közötti együttműködés erősítése állt. A tréningen a versenyhelyzetek és kooperatív helyzetek a szervezetben, az együttműködést hátráltató tényezők számba vétele, a rugalmas formában foglalkoztatott munkatársak és csoportjaik integrálása a szervezeti folyamatokba állt a középpontban. A tréning segített abban, hogy a résztvevők eredményesebben valósítsák meg személyes céljaikat, önálló munkavégzésük, döntésképeségük fejlődjön, céljaik mentén kialakított rangsoruk, prioritásuk alapján hatékonyabban szervezzék meg saját munkájukat, eredményesebben hárítsák el a munkájukat akadályozó tényezőket.

Projekt befejezésének dátuma: 2018.05.29.